

SATH

SATH er et fællesskab, der samler ambitiøse unge for at styrke deres personlige udvikling, skabe alliancer, fremme samhørighed og give håb gennem konkrete netværks- og karriereinitiativer.

Formål

SATH skal skabe et professionelt netværk og udviklingsfællesskab for minoritetsetniske unge mellem 18 – 35 år, som ønsker at styrke deres karriere, ledelsesevner og sociale kapital. Ydermere, appellerer SATH til karriereorienteret minoritetsetniske, der ønsker at udvikle sig på det personlige og professionelle niveau.

Vision

At blive Danmarks førende netværk for minoritetsetniske unge med ambitioner, hvor medlemmer udvikler sig fagligt, opnår indflydelse og bliver repræsenteret i erhvervslivets, civilsamfundets og den offentlige sektors beslutningsrum.

SATH's medlemmer har mulighed for at realisere egne idéer, iværksætte aktiviteter, opbygge *netværk* og *arbejde* sammen om at finde løsninger der fremmer SATH's Vision.

Illustrerende arrangementer, der understøtter SATH's vision og formål.

- Foredrag og Events med rollemodeller fra erhvervsliv og academia.
- Karriere- og netværksevents med fokus på ledelse, D&I og personlig udvikling.
- Workshops og kompetenceforløb i samarbejde med virksomheder og universiteter.
- Community-aktiviteter, der styrker samhørighed, samarbejde og fælles ansvar.
- Månedlige netværksaftener og talks med gæstetalere.
- Mentorordning, hvor unge matches med erfarne professionelle.
- udviklingsforløb i karriere, personlig branding og ledelse.
- Årlig konference, der samler unge, virksomheder og organisationer.

Målsætninger (Nov. 2026)

Målsætninger eventuelle KPI'er sammensættes af bestyrelsen på første bestyrelsesmøde, nuværende målsætninger er:

- Opnå 50 aktive medlemmer og 4 virksomheds-partnerskaber.

- Gennemføre min. 8 events årligt fordelt på karriere, ledelse og social impact. ● Etablere et aktivt advisory board bestående af ledere og akademikere.
- Skabe målbar udvikling i medlemmers netværk, karrieremuligheder og sociale kapital.

Vedtægter

For

SATH

Vedtægter	3
§1 – Navn og hjemsted	4
§2 – Vision & Formål	4
§3 – Værdigrundlag	4
§4 – Medlemskab	5
§5 – Kontingent	5
§6 – Generalforsamlingen	5
§7 – Ekstraordinær generalforsamling	6
§8 – Bestyrelse	6
§9 – Økonomi og regnskab	8
§10 – Opløsning af foreningen	8
§11 – Tillidsrepræsentant	8
§12 – Advisory board	9

Vedtægter

§1 – Navn og hjemsted

Stk. 1. Foreningens navn er SATH.

Stk. 2. 'SATH' er en selvejende forening.

Stk. 3. Foreningen er stiftet den 22. november 2025. Denne dato anses for foreningens officielle stiftelsesdato.

§2 – Vision & Formål

Stk. 1. At blive Danmarks førende netværk for minoritetsetniske unge med ambitioner, hvor medlemmer udvikler sig fagligt, opnår indflydelse og bliver repræsenteret i erhvervslivets, civilsamfundets og den offentlige sektors beslutningsrum.

Stk. 2. Foreningen arbejder for at skabe fællesskab, repræsentation og muligheder for unge med minoritetsetnisk baggrund i Danmarks erhvervsliv.

Stk. 3. Institutionen må ikke danne ramme om kommerciel virksomhed, og ikke af politisk karakter.

Stk. 4. Medlemmerne har mulighed for at realisere egne idéer, iværksætte aktiviteter, opbygge netværk og arbejde sammen om at finde events & løsninger der fremmer SATH's Vision.

§3 – Værdigrundlag

Stk. 1. Foreningen bygger på fire kerneværdier, SATH. S - Strength handler om at udvikle medlemmernes personlige og udadgående handlekraft. A- Alliance vedrører skabelsen af partnerskaber og netværk på tværs af sektorer. T - Together sigter mod at styrke fællesskabet og samhørigheden blandt foreningens medlemmer. H - Hope har til formål at inspirere til tro på fremtiden og på den enkeltes muligheder.

§4 – Medlemskab

Stk. 1. De medlemmer der kan optages, skal være i aldersgruppen 18 til 35 år.

- a) Et medlem udgår automatisk af foreningen, ved starten af den måned de fylder 35 år.

Stk. 2. Medlemmer skal respektere foreningens værdier og retningslinjer.

Stk. 3. Restancer kan medføre tab af medlemsrettigheder.

- a. Bestyrelsen foretager en beslutning om, hvorvidt restancer kan medfører tab af medlemsrettigheder.

§5 – Kontingent

Stk. 1. Kontingentets størrelse fastsættes årligt af generalforsamlingen efter indstilling fra bestyrelsen.

Stk. 2. Kontingentet opkræves årligt eller halvårligt af bestyrelsen.

§6 – Generalforsamlingen

Stk. 1. Generalforsamlingen er den højeste myndighed i alle institutionens anliggender.

Stk. 2. Den ordinære generalforsamling afholdes én gang årligt inden udgangen af november måned.

Stk. 3. Indkaldelse sker med mindst 21 dages varsel via e-mail eller digitale kanaler.

Stk. 4. En generalforsamling er beslutningsdygtig, såfremt mindst 10 % af medlemmerne har givet møde. Er en generalforsamling ikke beslutningsdygtig, skal den genindkaldes med samme dagsorden senest en uge senere og vil da være beslutningsdygtig uanset fremmødet.

Stk. 5. Dagsordenen for den ordinære generalforsamling skal mindst indeholde flg.

punkter:

- a. Valg af dirigent & referent
- b. Bestyrelsens beretning
- c. Forelæggelse af årsregnskab
- d. Fastsættelse af kontingent
- e. Indkomne forslag
- f. Valg af bestyrelse og suppleanter
- g. Eventuelt

Stk. 6. Forslag til behandling, jf. § 6, stk.5, skal være bestyrelsen i hænde senest 10 dage før generalforsamlingen. Indkomne forslag udsendes sammen med en revideret dagsorden senest 7 dage før generalforsamlingen.

Stk. 7. Stemmeberettigede på generalforsamlingen er institutionens medlemmer.

Stk. 8. Beslutninger på generalforsamlingen træffes ved simpelt flertal blandt de fremmødte stemmeberettigede, dog er lovændringer og opløsning af institutionen undtaget, jf. § 10, stk. 1.

Stk. 9. Såfremt simpelt flertal begærer andet, foretages afstemning ved håndsoprækning. Kan flertal ikke opnås, træffes afgørelsen af den siddende forperson.

§7 – Ekstraordinær generalforsamling

Stk. 1. Kan indkaldes af bestyrelsen eller når mindst 2/3 af medlemmerne skriftligt anmoder herom.

Stk. 2. Indkaldelse skal ske med mindst 7 dages varsel.

§8 – Bestyrelse

Stk. 1. Bestyrelsen er SATH's øverste myndighed mellem generalforsamlingerne.

Stk. 2. Bestyrelsen består af 5 medlemmer. En forperson, næstforperson kasserer, og fuldpligtige bestyrelsesmedlemmer.

Stk. 2a. Et flertal af bestyrelsen skal have en bachelorgrad eller en uddannelse svarende hertil.

Stk. 3. Bestyrelsen varetager foreningens løbende administration og træffer de nødvendige beslutninger for at sikre, at foreningens aktiviteter gennemføres i overensstemmelse med vedtægter og vedtagne retningslinjer. Bestyrelsen udarbejder og ajourfører retningslinjer, politikker og procedurer, fører tilsyn med foreningens drift og træffer beslutninger om daglige administrative forhold

Stk. 4. Bestyrelsen vælges for 1 år ad gangen; genvalg kan finde sted.

Stk. 5. Bestyrelsen repræsenterer foreningen eksternt over for samarbejdspartnere og myndigheder, og har det overordnede ansvar for foreningens drift, økonomi og aktiviteter.

Stk. 6. Foreningen tegnes af forperson og kassereren i forening i økonomiske tiltag.

Stk. 7. Bestyrelsen kan ekskludere et medlem, hvis det handler i strid med foreningens formål, skader dens omdømme eller på anden måde udøver adfærd, som er uværdigt for et foreningsmedlem. Som eksklusionsgrunde kan nævnes:

- a. Gentagen overtrædelse af foreningens vedtægter, retningslinjer eller vedtagne beslutninger.
- b. Alvorlig eller gentagen krænkende adfærd over for medlemmer, frivillige eller samarbejdspartnere, herunder diskrimination, chikane eller vold.
- c. Misbrug eller underslæb af foreningens midler eller materiel.
- d. Grov overtrædelse af fortrolighedsforpligtelser vedrørende personoplysninger eller interne forhold.

Stk. 8. Bestyrelsens beslutning om eksklusion af medlemskab kan tages op af førstkommende generalforsamling som pkt. 2 på dagsordenen, hvor medlemmet har taleret og stemmeret under behandlingen af eksklusionssagen.

Stk. 8a. Det ekskluderede medlem kan kræve at der afholdes ekstraordinær generalforsamling, uden at kravene i § 7, stk. 1, iagttages, for at tage eksklusionssagen op.

Stk. 9. Bestyrelsen træffer beslutning ved simpelt stemmeflertal. Står stemmerne om et forslag lige, er forpersons stemme afgørende.

Stk. 10. Forpersonen indkalder til bestyrelsesmøder mindst 4 gange årligt.

Stk. 11. Mødeindkaldelse og dagsorden udsendes 1 uge inden mødet. Bestyrelsen fastlægger sin mødeplan for det kommende år på det første møde efter den ordinære generalforsamling.

§9 – Økonomi og regnskab

Stk. 1. Regnskabsåret følger kalenderåret.

Stk. 2. Regnskabet revideres af en intern eller ekstern revisor valgt på generalforsamlingen.

Stk. 3. Foreningens midler må kun anvendes til formål i overensstemmelse med vedtægterne.

Stk. 4. Bestyrelsen har ansvaret for at varetage foreningens løbende administrative og økonomiske opgaver.

Stk. 5. Det reviderede regnskab udsendes til medlemmerne samtidigt med indkaldelsen til den ordinære generalforsamling. Regnskabet tilstilles ligeledes de instanser, fonde, m.v., der har ydet institutionen støtte.

§10 – Opløsning af foreningen

Stk. 1. Opløsning kan kun ske ved beslutning på generalforsamlingen og kræver, at mindst 2/3 af de fremmødte stemmer for.

Stk. 2. Ved opløsning skal foreningens eventuelle aktiver anvendes til et formål, der fremmer udvikling blandt minoritetsetniske unge i Danmark i erhvervslivet.

Stk. 3. Ved opløsning træffer generalforsamlingen beslutning om anvendelsen af foreningens eventuelle midler. Beslutning herom kræver mindst simpelt flertal blandt de fremmødte stemmeberettigede medlemmer.

§11 – Tillidsrepræsentant

Stk.1. Foreningen har 2 tillidsrepræsentanter.

Stk.2. Tillidsrepræsentanter skal være 1 mand og 1 kvinde.

Stk.3. Hvis flere personer af samme køn stiller op som tillidsrepræsentant, så konkurrerer de om den samme post, og ikke om begge poster.

Stk.4. Tillidsrepræsentanterne har tavshedspligt med hensyn til de henvendelser de modtager. De kan dog godt informere bestyrelsen om de henvendelser, dog anonymt.

§12 – Advisory board

Stk.1. Bestyrelsen udvælger personer de finder egnet til advisory boardet

Stk.2. Bestyrelsen kan høre de øvrige medlemmer om udvælgelsen, og de øvrige medlemmer kan komme med anbefalinger.

Stk.3. Et medlem af advisory boardet skal være 30 år eller ældre.

Stk.4. Advisory boardet består af 7 personer.

-- Slut --